

55 Plus 壯世代就業促進措施

協助穩定就業

職場支持輔導、在職職業訓練、
職務再設計指引、職場調適協助

促進重返職場

就業獎勵、職前訓練、職場學習津貼、
退休人才資料庫、退休再就業準備、
銀髮服務據點、跨部會網絡合作

友善就業環境

禁止年齡歧視、銀齡職場友善認證



45+
就業資源網



預計每年協助 **6萬名** 壯世代勞工就業



壯世代就業獎勵

誰能參加

離開職場3個月以上之
年滿55歲以上及年滿45歲以上依法退休者。

如何參加

向公立就業服務機構辦理求職登記，
並報名參加，經推介並穩定就業滿90日。

獎勵方式 及 額 度

於就業期滿次日起90日內，向原推介單位
提出申請，最多發給2次。

全時工作者

每次3萬元，最多**6萬**元

部分工時工作者

且每月薪資達月基本工資 1/2 以上

每次1萬5千元，最多**3萬**元

措施說明



45+
就業資源網





職場支持輔導

誰能申請

就業保險投保單位之民營事業單位、團體或私立學校。

如何申請

檢附輔導計畫書向公立就業服務機構提出申請，並進用推介之壯世代勞工及提供友善協助方案。

補助方式及額度

僱用每滿30日，補助雇主職場支持輔導費每人3千元，最高3萬6千元；同一雇主每年補助30萬元。

措施說明



45+
就業資源網

