



19th
金展獎

The Golden Wingspan Award

第19屆金展獎獲獎單位優良事蹟

目錄

獎項精神	03
進用身心障礙者績優獎	
車容坊股份有限公司龜山營業所	04
瑋霖有限公司	06
信實公寓大廈管理維護股份有限公司	08
井田國際醫藥廠股份有限公司	10
璨揚企業股份有限公司	12
中華電信公司行通高雄營運處	14
民眾醫院	16
財團法人陽光社會福利基金會陽光汽車美容中心和平店	18
社團法人彰化縣喜樂小兒麻痺關懷協會	20
屏東縣東港區漁會	22
臺北市勞動力重建運用處	24
國立中央大學	26
內政部土地重劃工程處	28
國立臺南大學附屬啟聰學校	30
高雄市政府勞工局博愛職業技能訓練中心	32
交通部公路總局高雄市區監理所	34
交通部公路總局第三區養護工程處	36
辦理身心障礙者職業訓練績優獎	
社團法人台灣榮耀社會互助協會	38
財團法人瑪利亞社會福利基金會	40
衛生福利部嘉南療養院	42
社團法人宜蘭縣職能發展協會	44
社團法人南投縣新南投婦女之友會	46
進用特定對象績優獎	
台灣斯巴克環保工程股份有限公司	48
財團法人鍊德文教基金會	50
好加企業股份有限公司	52
郁正股份有限公司	54
社團法人南投縣新媳婦關懷協會附設 南投縣私立好媳婦居家式長期照顧服務機構	56

獎項精神

聯合國大會於 1992 年通過，並宣告每年 12 月 3 日為國際身心障礙者日 (International Day of Disabled Persons) 至今已邁入第 30 年。身心障礙者權利公約 (CRPD) 於 2008 年生效，成為影響全球身心障礙者權益保障之重要文件，我國並於 2014 年通過身心障礙者權利公約施行法，顯示我國為身心障礙者打造一個開放、融合、無障礙勞動市場及工作環境之看重，致力讓身心障礙者有自由選擇與接受謀生工作機會之權利。

依據身心障礙者權益保障法第 45 條規定，各級勞工主管機關對於進用身心障礙者工作績優之公、私立機關（構），應予獎勵。勞動部自 2003 年起，每年辦理金展獎頒獎典禮，以表彰受獎機關（構）對促進身心障礙者就業之努力。

為提升社會大眾對於身心障礙者及特定對象職場融合意識，本 (19) 屆除獎勵進用身心障礙者工作績優機關（構）及辦理身心障礙者職業訓練績優單位外，並增加進用特定對象就業績優單位獎項，以肯定獲獎單位用心建構友善職場文化，期許引領其他公、私立單位能共同促進與提升身心障礙者及特定對象就業。

進用身心障礙者績優獎

車容坊股份有限公司龜山營業所



單位介紹

車容坊股份有限公司自民國 82 年積極成為加油、洗車連鎖多元型態發展，更於近年來為使用車人之方便而兼營汽車代檢服務，而我們的發展目標是照顧員工成就終生職志，為加油站這傳統行業創造出行行出狀元的重大意義，改變長期以來世人對加油站業無專業技術僅提供加油的刻板印象，並且以實際的行動證明——唯有堅持一貫的服務品質及不斷的創新才能符合用車人士的需求，努力實現本公司的經營四大理念：專業經營、尊重顧客、善待員工、關懷社會。

友善措施及事蹟

本公司以專一培訓技能方式指導身心障礙員工（本公司均稱呼其為小天使），讓其能熟能生巧，單獨完成該業務，創造其

自身的工作價值，不僅讓其家人和自身感受到光榮，更讓自己對其工作充滿自信。夏季工作現場天氣酷熱，特在現場加裝工業型電扇，讓現場能更加通風清爽；並為其增添反光背心保護其安全並讓一般消費者能第一時間知道為其服務的是小天使，讓消費者能給予小天使們多點耐心與鼓勵；冬天天氣寒冷，為讓員工如廁後能避免冷水冰凍，特別貼心提供溫水讓員工洗手保暖；而員工洗車 / 擦車容易濺濕衣物，所以公司特提供防濕裝備（例如：防水圍裙、雨鞋等）。培訓小天使能從工作中學習到基本的工作技能且能對自己的生活作息安排適妥，讓家庭成員減少額外照顧的負擔一直是本公司關懷社會的經營理念之一。

得獎感言

本公司一路上抱持著『取之於社會，用之於社會』的感懷信念，以微薄之力回饋社會給需要幫助的人，更以『幫助一個人，等於拯救一個家庭』的理念，賦予他們堅定的培訓過程，讓他們相信，靠自己的力量，也能擁有穩定的工作及收入，使他們重拾自信、尊嚴，本公司會不間斷的將這溫暖持續傳承下去。



進用身心障礙者績優獎

瑋霖有限公司



單位介紹

瑋霖有限公司為織造、印花、及染整一貫化供應廠，織機多樣可機動性高。瑋霖擁有向上整合資源，穩固上游供應鏈及快速交貨以應對市場快速變化之能力。

本公司致力於開發兼顧機能性與流行時尚之產品以提供給全球成衣製造廠商，以臺灣為中心，客戶遍及亞洲、歐美潮流時尚、運動休閒、居家生活等各領域品牌。在創新研發的部份，公司每年皆投入經費與人力設立專業的面料研發團隊，精益求精，持續研究並開發新產品。

友善措施及事蹟

瑋霖有限公司目前進用 4 位身障員工，對於不同障別員工都能視工作能力提供適性職務安排，並為協助身障員工排除工

作障礙，特別留意員工職場的安全安排，近年有參加工作環境計畫補助計畫：更換 LED 照明設備提供明亮作業環境、設備加裝防止切割夾捲防護、隔熱防護罩、局部排氣、緊急制動裝置確保勞工安全，廠區水泥地重整後平整光滑。完善的職場環境，使同仁工作效率提高，發揮所長，共同為公司貢獻心力。



除提供三節獎金、工作獎金外，依其障礙類別及能力分配工作，以安全性和容易學習性為考量，並派任輔導員協助身心障礙員工解決及指導在工作上遇到的困難，也利用時間安排工作輪替進行多能工訓練，以增加他們的各種工作能力，提供平等工作轉調與晉升的機會。運用職務再設計協助身心障礙員工，透過標準 SOP，讓身心障礙者也能輕易上手操作，進而穩定工作狀態，達到工作效率，成為公司得力的人力資源。另提供交通工具汽車乙台，方便通勤與拜訪廠商客戶用。以及辦理員工平權教育：107、108、109 年辦理小型企業人力提升計畫、110 年企業人力資源提升計畫等。

得獎感言

很榮幸被評為第 19 屆金展獎進用身心障礙者績優獎，這是對瑋霖有限公司盡社會責任的肯定，也是對瑋霖公司今後工作的一種鼓勵，未來將會提供更多就業機會，讓身障者也能發揮自我專長，人人皆平等，只要肯努力每個人都會有升遷機會，瑋霖有限公司吳董事長認真對待每一位員工，多思考，多關注，為產品的質量把關，也為社會盡一份心力。



進用身心障礙者績優獎

信實公寓大廈管理維護股份有限公司



單位介紹

本公司於 2007 年 8 月創立，提供「物業管理、清潔服務、機電空調維護及保全監控」等一條龍之全方位綜合管理服務。

自 2014 年迄今，承攬服務的場域包括：國際及國內航線機場、台鐵、高鐵、科學園區、醫院、展演類型案場、政府機關、學校等機構，服務網絡遍及全臺，為臺灣少數同時在北、中、南、東部等地區均設有服務據點之公司。

「信實」矢志成為世界級最佳服務及最具專業的物業管理集團，不斷創新服務、建構合作模式，進而提升在全球物業管理之競爭力。

友善措施及事蹟

信實公司進用 135 位身障員工，福利制度除生日、歲末禮券、節慶獎金、急難借支及保險外，並提供交通車、男女宿舍

等設施服務；聘僱專責職護巡迴案場，訪視員工身體、心理狀態與工作負荷狀況。

員工培訓以師徒方式訓練，依據不同障別、不同等級，適性安排及調度工作，協助員工在職場上穩定成長、發揮所長，從中獲得成就。例：有位第一類中度身障同仁，已服務六年之久，經由公司栽培並考取病媒施藥證照，現為專業病媒施藥人員。

本公司長期與三重商工、大安高工、伊甸及心路基金會等機構合作，訂立職場實習方案，提升就業職能及工作機會。此外，持續與庇護工場及團體合作，採購相關清潔等用品，為照顧弱勢團體不遺餘力。

得獎感言

在獲得此一殊榮的同時，本公司將持續善用及開發多元化人力資源，提供身心障礙者工作就業機會及特定對象勞動參與，營造友善融合就業環境，達到促進及穩定就業之目的。



進用身心障礙者績優獎

井田國際醫藥廠股份有限公司



單位介紹

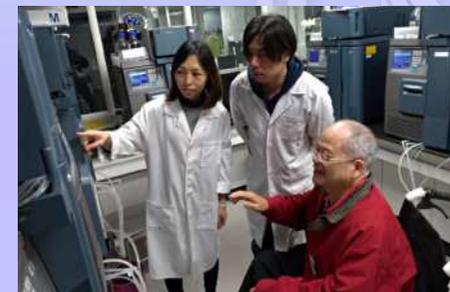
井田製藥工業股份有限公司成立於西元 1980 年（現為井田國際醫藥廠股份有限公司），本著誠正創新的精神及造福社會的理念，在臺中市大甲幼獅工業區建立全新 GMP 廠房，以精密的軟硬體設備及專業技術，通過嚴格藥品 GMP 嚴格審核，投入生產安全而有效的產品並積極研發各種新藥暨新劑型。

井田公司以追求藥物科技研究與開發，執著嚴格品質管制，提供優良藥品與熱誠服務為職志，願為增進人類的健康和幸福作最大的努力與貢獻。

友善措施及事蹟

井田國際醫藥廠目前有 5 位身心障礙員工，除提供基本的三節獎（禮）金、且有多項職場心理健康管理策略、友善軟硬體環境設施：無障礙坡道、文件傳遞箱、績效考核獎金、清潔機自動化（洗地機）…等提供身心障礙員工良好的職涯發展措施，並經職務再設計之評估與執行，透過此種方式使身心障礙者能

夠獲得就職保障，對求職者之專長安排其適合的部門，就工作流程中找出問題點，進而調整工作環境、適時調整規範，提供安全且穩定的就業環境，亦給予相等之表現與升遷機會。



井田公司對於身心障礙者一視同仁，平等對待，並且秉持著幫助身心障礙者能在社會職場上發揮所長及穩定就業，不遺餘力積極招募進用身心障礙員工，提供優良工作機會及爭取員工福利，運用政府推廣理念與應用計畫，協助身心障礙者克服工作環境及所擔任工作之間的障礙，讓他們能夠於職場中適性發展，融入社會成為公司不可或缺的重要的人力資源。

得獎感言

公司秉持著對員工如家人之理念，對身心障礙之員工給予用心及尊重，讓他們在工作中獲得成就感，很高興得到此獎項獲得認可，讓公司可向更多企業推展雇用身心障礙對公司之助益，讓更多身心障礙人員在工作之應徵上有更多工作機會，讓企業及身心障礙人員對工作更提升。



進用身心障礙者績優獎

璨揚企業股份有限公司



單位介紹

璨揚企業創立於 1981 年，立足於臺南並積極拓展海外市場，員工人數由初創 10 人增加到全球 650 位，成為現今臺灣最大、北美前三大的商用車種車燈研發製造商。璨揚以創新卓越之一流企業自許，秉持「誠信、創新、合作、關懷」的經營理念致力於本業之外，也連結聯合國全球永續目標 (SDGs) 精神，將企業社會責任落實成企業文化的一部分，加入促進永續的行列中：幫助社會解決問題、創造工作機會並改善人類帶給環境的衝擊，讓未來的世界變得更加美好！！

友善措施及事蹟

璨揚企業多次獲得 TTQS 金牌的肯定，因此在身障聘用這

部分我們也運用了 PDDRO 的精神，並結合 Input-Process-Output 的流程概念，檢視計畫與成果的符合性，進而滾動式修正規範與做法。截至 2021 年璨揚共聘用了 23 位身障員工，在這些身障同仁中，重度以上的同仁佔了 61%，其中更有 3 位為多重障礙；錄取後職缺不設限，依照個人適性安排工作崗位，並透過技能鑑定與多元化專案 (QCC、提案改善等) 持續進行培訓，鼓勵同仁學習並多方發展。璨揚聘僱身障同仁 10 幾年來，一直以一視同仁的角度對待，同仁間的相處像大家庭一般，不僅在工作上互相扶持外，也透過公司活動參與，拉近人與人的距離，加深彼此的凝聚力，逐漸成為璨揚最穩定的勞動力，23 位身障同仁中年資滿 5 年以上的共有 10 位占比為 44%，未來我們將持續努力創造共好的就業環境。



得獎感言

璨揚最初聘僱身障員工的起心動念並非一般人所認為的法規要求，是因為新人招募不易，而發掘全新的招募對象與管道，這麼簡單的起源誰也沒想到會帶來如此正向的結果，正所謂「利他 = 利己」，企業提供工作機會，反而獲得最穩定的勞動力，期待未來能達成企業永續的目標。



進用身心障礙者績優獎

中華電信公司網路技術分公司行動南區營運處



單位介紹

本營運處 111 年 1 月 1 日組織轉型，原「行動通信分公司高雄營運處」更名為「網路技術分公司行動南區營運處」，主要經營行動通信設備建設與維運，轄管範圍包括：臺灣嘉義、臺東以南地區暨金門、澎湖、綠島、蘭嶼、東沙、南沙等離島，積極建設 5G 網路，以客為尊，提供臺灣南區最優質行動通信品質。

友善措施及事蹟

中華電信網路分公司行南營運處進用 15 位身障員工，對等一般員工享有薪資職階、三節獎金、升遷考核、教育補助等相同福利，對其新進之初，即安排師徒制隨工訓練，並適才安排工作崗位，也考量上班距離或之後結婚，依意願調整工作地點，降低交通負荷。

EAP 員工協助照護，健康促進活動皆調降目標獎勵參與，進修學習、培訓考照等，都有協助方案，工作環境普設無障礙輔助設施，如：浴廁安全扶手、緊急求救鈴及對講機、無障礙坡道、電梯點字按鈕、自動照明等。



公司極重視平權發展，對於升遷考核皆依職能拔擢，身障同仁被提拔主管配置率高，皆能盡心為公司貢獻所長，共同型塑幸福企業環境。

得獎感言

身心障礙員工依專長發展職涯，常能創新與重大貢獻，本營運處已形塑幸福企業文化。全員努力下，榮獲行動網速 NCC、SPEEDTEST、Opensignal 等評比連年第一、國內媒體實測 5G 網速最強(110 年 6 月)，將繼續善盡社會責任，提供新世代網路優良品質。



進用身心障礙者績優獎

民眾醫院



單位介紹

民眾醫院位於屏東市中心忠孝路上，距離火車站僅 1 公里，屬於小型地區醫院，總床數 68 床，聘有神經內科、復健科、家醫科、胸腔科，中醫科，及安寧等專科醫師，及多職種專業及行政人員，以提供完整的照護。

民眾醫院，本著慈、悲、喜、捨的精神，以「提升社區民眾身心靈的健康」的宗旨，以「打造安祥溫馨的社區醫療環境」為願景，期達成「提供員工安全祥和的工作環境、提供社區民眾就近且可信賴的醫療、與基層醫療分享醫療資源」的目標。

友善措施及事蹟

民眾醫院進用 7 名身障員工。本院根植於「代人著想」的精神，對於不同障別的員工，適性安排工作，並協助其職場發

展，發揮第二專長。針對身障員工的進出、移動，及工作，考量安全性與便利性，院方遷移了機房，改造櫥櫃、桌椅高度，設置有殘障車位，也為其提供人潮較少的入口的保留車位。善用職務再設計，為不同障別同仁申請新購置或更新各自所需之輔具，以利其生活與工作。



院方實質進行員工協助方案，促成員工設立社福長照機構，造福更多身障人士。在你好、我好，大家好的局面下，身障員工得以自在的發揮所長，一起為醫院與社區的個案，創造共榮三贏的局面。

得獎感言

感謝勞動部及屏東縣政府，民眾醫院首次參賽即獲獎，對於小小地區醫院而言，實是莫大的肯定與殊榮。

本院自開業即進用身心障礙伙伴，在張淑鳳院長及伙伴們待人著想氛圍下，迄今進用 7 名身障伙伴。

感恩，並將繼續加油！



財團法人陽光社會福利基金會陽光汽車美容中心和平店



單位介紹

陽光汽車美容中心和平店成立於民國 81 年，為全國第一家為身心障礙朋友提供工作機會、促進就業而設立的社會事業。為了培養精進身心障礙員工的專業技能，本店提供手工及電動洗車、內部整理、打蠟、與鍍膜等汽車美容的服務，致力為消費者提供更高品質的服務。

本店目前成立第 30 年，除持續提供汽車美容服務，增進社會大眾對身障者工作能力的肯定，為身心障礙者提供完善的就業服務、為社會大眾提供優質的服務，一直是陽光社會事業不變的使命。

友善措施及事蹟

陽光汽美共進用 45 名身障員工，採取以人為本的服務模式，從身障者需求提供個別化服務，結合營運需求、職涯地圖作為訓練的依據，進而設計基礎職能、進階職能、領導職能三階段教育訓練，再輔以競賽、表揚等多元化激勵策略，讓營運與個人共同成長與獲利；陽光導入專為身障者設計的紅繩、HUR、有氧等體適能運動，強化職能與延長職場壽命；在職期間協助身障者參與儲蓄信託方案，提前為退休做好準備；職場環境改善方面，透過協助申請或陽光自行設計輔具，每年固定進行工作流程簡化及優化，隨時依據身障者健康狀況適性調整工時或職務，致力於促進身障者的職場安全。



陽光汽美的使命，就是提供永續的就業環境與服務，讓身心障礙者快樂、自主、自信的工作。

得獎感言

陽光汽車美容中心今年邁入第 30 週年。很高興能獲得此殊榮，期盼透過這機會增進社會大眾對身障者工作能力肯定，並期許未來持續為身心障礙者創造更多就業機會。



進用身心障礙者績優獎

社團法人彰化縣喜樂小兒麻痺關懷協會



單位介紹

社團法人彰化縣喜樂小兒麻痺關懷協會成立於民國 93 年，為協助身心障礙者獨立與就業，由同在喜樂保育院長大的校友們共同捐款及向政府爭取補助所創立。

本會先後設立庇護工場、小型作業所，並逐步拓展業務產品從設計印刷到咖啡、手工皂等，更積極發展支持性就業及身障者職訓、職業重建、職場輔導等社福業務，為身障者媒合自立的工作職場；並於 107 年開始投入長照業務，以伯立歐 (polio) 為名，先後設立日照中心及居家服務單位，為身障者及失能長者提供照護支持，以建立高齡身障者無障礙住宅的「伯立歐家園」為夢想藍圖、支持弱勢身障者能有所用、有所養為目標，繼續傳承瑪喜樂宣教師照顧弱勢者的精神並宣揚基督真愛。

友善措施及事蹟

本會目前進用 7 位身心障礙員工，中重度身障者佔多數，皆依其障礙類別及個人特質與志趣安排職務，並提供暢通的內

部職務轉調與晉升機制。

本會身障員工有擔任咖啡烘焙師（原任美工人員經本會派訓後考取烘焙師證照轉任）、印刷後製作人員、復康車司機等，皆依其職務需求設計，如會內多數公務車及復康車輛加裝尾門自動開啟器、油門煞車連桿設計；為身障員工訂製輪椅坐墊，訂製四輪板車、附輪板凳工作椅、改裝手動式裁刀等身障者執行業務所需設備；另工作場域空間皆為平坦或坡道的無障礙環境，各樓層皆有身障者專用廁所，且座位留有輪椅移動轉位空間，並裝設電梯方便上下一二樓等。

因本會附設單位另有 33 位身障同仁在同一場域工作，故持續致力於完善職場無障礙空間，以讓身障同仁與一般同仁共融共事為目標，期待於各自職務上發揮所長，與組織共榮成長。

得獎感言

本會參賽目的，不只是進用身心障礙者的選拔，更是將身心障礙者的就業服務彰顯出來，如同本會的核心價值「以伯立歐的精神，在我們所做的事上，都要成為人們祝福。」（伯立歐 polio 是小兒麻痺的音譯）；感謝勞動部再次肯定本會，鼓勵身心障礙團體自立，成為社會中美善的力量。



進用身心障礙者績優獎

屏東縣東港區漁會



單位介紹

東港區漁會迄今 118 年歷史，位址在漁業重鎮東港漁港，是黑鮪魚故鄉。漁會工作充滿傳統漁村濃濃的人情味，總員工數 161 人，身障員工目前 6 人，身障員工平均工作年資約 20 年，屬超額進用身障員工績優單位，近十年來每年獲縣政府表揚。漁會業務包含東港魚市場交易拍賣、漁產品直銷中心營運、漁會信用部金融營運、漁業電台、各項漁事服務推廣、供銷業務、冷凍廠、政府委辦…等。

友善措施及事蹟

東港區漁會目前進用 6 位身障員工，除年節禮盒、年終及績效獎金外，依障別適性、適才、適量、彈性分配工作，讓其安心工作；並提供公平升遷評核機制，定期核派參與在職訓練或考照，以提升其專業職能，實現自我成為得力的人力資源。

落實無障礙空間，重視改善職場環境，例如止滑地坪鋪面、專用手障車格、廁所整修，運用職務再設計協助改善添購工作

設備，櫃台桌、儲櫃、人體工學椅、防滑功能鞋、腰部保護帶等，亦調整身障者座位至入口處大幅改善行走動線，增進工作效率。自強活動、休閒遊憩室、幼兒園補助、信用貸款、勞退優存等員工福利周全，人性化管理，同事融洽共事，共同為漁會業務推動貢獻所長。



得獎感言

感謝勞動部對於進用身障員工的鼓勵，漁會為公益社團法人，自負盈虧營運，仍然不遺餘力投入身障員工照顧及職場環境改善，施以在職訓練提升其本職學能之專業度，以幫助其自尊、自立、自我的實現，今獲此獎肯定，更是我們繼續努力下去的動力。



進用身心障礙者績優獎

臺北市勞動力重建運用處



單位介紹

本處自 102 年 1 月 1 日成立，隸屬於臺北市政府勞動局，辦理身心障礙者與外籍勞工服務，本著服務市民及服務需求者的熱忱，協助這兩類對象處理就業遇到的各種問題，也因為經常面對身心障礙者遇到就業困難的情形，而更能了解友善職場對身心障礙者就業的重要性。

友善措施及事蹟

臺北市勞動力重建運用處目前進用 13 位身障員工，除依身障員工特殊性及專長能力分派工作，同時輔導身障員工通過專業考試或取得專業證照，更提供完整的職涯發展，使員工可晉升至管理職。

另為推展身心障礙同仁體育運動，邀請臺北市政府體育局「身心障礙者運動巡迴指導團」至本處開辦身心障礙者體適能課程，且辦理體適能檢測活動，健全身心發展。



此外，為促進身心障礙同仁融入職場，改善單位硬、軟體環境，如辦理各項活動時，場地均為無障礙環境，設有無障礙廁所、舞台設置斜坡道等。同時也利用職務再設計服務，依照個人輔具及身高調整辦公桌高度，並購置電動輪椅，減輕同仁經濟及其手推輪椅之上肢過度負荷之情形，提升其移行及工作效率。

得獎感言

多元社會、平權共融，是臺北做為首都城市的價值，對障礙者就業的尊重及促進，正是突顯這種價值最重要的工作之一，獲獎絕對是對本處辛勞工作的人員最大的鼓勵，今後本處也將繼續落實此精神價值。



進用身心障礙者績優獎

國立中央大學



單位介紹

國立中央大學自 1962 年在臺復校，以地球科學起家，經過一甲子的辛勤耕耘已成為國內頂尖大學之一。過去的紅泥地，現今廣植蒼松，松之四季常青、屹立挺拔的精神，引領著本校不斷前進。目前學生人數約 1 萬 2000 人，培育出許多優秀校友，為國家貢獻良多。

因應時代發展變遷迅速，人才關鍵能力的培育成為本校將面臨的最大挑戰。除了知識的傳授之外，我們更將學術研究能量鏈結區域發展，有效地擔負社會責任，發揮大學的價值功能。

友善措施及事蹟

國立中央大學目前有 2 千 4 百餘名專兼任教職員工，其中 57 名具有身心障礙身份，學校在建立友善進用機制方面，訂有進用身障人員補助規定、設立進用專款及配套措施，並完善各項進用法規，以鼓勵各單位進用身心障礙人員；在友善職場環

境規劃與落實方面，每年均投入經費改善無障礙設施，並循序漸進協助同仁取得專業證照，確保身心障礙同仁在與其他入平等的基礎上可以無障礙地進出校園各場地以及投入職場工作的機會；在促進職涯發展措施方面，建立職場健康管理策略、工作家庭平衡措施及完善升遷及薪資福利措施，增強身心障礙同仁工作競爭力，協助職涯成長，並能夠久任，且完成學校的各項任務。

國立中央大學除了知識的傳授，更有效地擔負社會責任，發揮大學應有的價值與功能。



得獎感言

感謝勞動部勞動力發展署及各位評審委員的鼓勵和指導，進用身心障礙及改善各項措施，均有賴於全體教職員工長期的齊心努力，此次獲獎，除給予本校極大肯定外，更賦予任重道遠的社會責任。

作為頂尖大學的一員，中央大學不但堅持校訓「誠於學問，樸於人生」的精神，持續追求學術卓越與培育傑出人才，我們更期許能成為極具特色的世界一流大學。



進用身心障礙者績優獎

內政部土地重劃工程處



單位介紹

土地重劃工程為土地建設與經濟發展之基礎，隨時代潮流發展，人民對於土地利用之需求亦有所轉變，如何使土地開發符合人民所需，讓有限土地資源合理利用，使人民享有良好生活環境，不僅為國家發展之重要目標，亦為提升人民福祉所需。本處辦理之土地重劃工程業務無論是農、市地重劃、農村社區土地重劃、區段徵收等，都是執行土地開發建設、美化環境與便利民眾生活之重要環節，既可帶動地方發展，亦為國家經濟建設發展扎下穩固的根基。

友善措施及事蹟

內政部土地重劃工程處進用身心障礙員工 7 人，本處對於不同障別員工都能視工作能力提供適性職務安排，建立友善職場環境。例如本處進用重度身心障礙（視障全盲）人員，透過

工作內容調整、指派專人輔導，與臺中市政府勞工局協力為其提供職務再設計，提供輔助設備等措施，使其能達到擬任職務之工作品質及責任要求；又為維護該位同仁上下班安全，洽請相關單位改善辦公室周邊導盲磚、增進人行道安全性、增設十字路口蜂鳴器，並協調同仁協助其上下班搭乘公車等措施，獲自由、中時等多家媒體採訪報導。



本處全體同仁抱持著將心比心、主動關懷的態度共同努力，使身心障礙同仁在工作崗位上積極投入，對機關工作士氣獲得更多激勵，為本處業務推動帶來正面的效果。

得獎感言

感謝本處全體同仁抱持著將心比心、主動關懷的態度共同努力，為本處身心障礙同仁提供更友善的職場環境；也謝謝身心障礙同仁在工作崗位上積極投入，使機關工作士氣獲得更多激勵，為本處業務推動帶來正面的效果。



進用身心障礙者績優獎

國立臺南大學附屬啟聰學校



單位介紹

本校起源於西元 1891 年，由英國長老教會甘為霖牧師在府城租用洪公祠設立「訓瞽堂」，為臺灣第一間盲人學校。迄今歷經臺南慈惠院教育部、臺南慈惠院附屬臺南盲啞學校、臺南州立臺南盲啞學校、臺灣省立臺南盲啞學校、臺灣省立臺南盲聾學校、臺灣省立臺南啟聰學校、國立臺南啟聰學校及國立臺南大學附屬啟聰學校，學校歷史悠久。

在國內啟聰教育發展過程中，居於極重要的關鍵地位，振聾啟瞶，有教無類。因歷史的教育政策使然，民國 74 年，分設臺南與新化兩校區。目前臺南校區招收幼兒部聽障班、國小部聽障班；新化校區招收國中部聽障班、高職部綜合高中與綜合職能科，招收障礙類別更趨多元。

教師團隊充滿服務熱忱，以及專業進修意願，具有碩博士學位比例高，組織成員素質佳，向心力強，提供南臺灣身心障礙孩子，一個充分快樂學習與身心適性發展的關懷學園。

友善措施及事蹟

南大附聰（以下簡稱本校）目前進用中度身心障礙人數 1 人，重度身心障礙人數 5 人（1 人以 2 人計算），合計進用身心障礙人數 11 人。本校針對身心障礙同仁所提供之友善進用方面有：人事規章明訂招募身心障礙者事項、並定期辦理員工平權教育、新進身心障礙員工訓練與融入職場協助措施。

此外，改善職場環境方面有：提供手語翻譯、紅綠燈視覺提示、完善的無障礙硬體設施（如：坡道、廁所、緊急災害避難警示燈視覺提示、寢室等）、職務內容或工作條件適性安排（如：聽障同仁教授聽障學生、聽障同仁免輪值傳達室或機械保全設定作業、考量交通困難及安全調整上班地點減少車程）。本校工作氣氛融洽，同仁間互相關心與扶助，鼓勵身心障礙同仁進修精進與提供完善之升遷及薪資福利制度。身心障礙同仁於本校服務充滿熱忱與表現良好，且多位身心障礙同仁皆為本校畢業校友，實為本校福祉與光榮。

得獎感言

很高興本校能獲得金展獎的肯定，其實與其褒獎南大附聰進用身心障礙勞工，還不如說是績優的身心障礙同仁，讓我們與有榮焉。他們一向認真負責的工作態度，大家有目共睹，在此也歡迎各企業主多多僱用身心障礙員工，讓這社會更加充滿愛與溫暖！



進用身心障礙者績優獎

高雄市政府勞工局博愛職業技能訓練中心



單位介紹

為推展身心障礙人士職業訓練，增進其就業技能，本中心76年6月奉准正式成立，開始招訓學員，成為國內首座專責辦理身心障礙職業訓練的公立機構。隨著社會需求之多元化，身心障礙福利服務工作乃是無止境的，為滿足身心障礙者之需求，本中心今後將在現有基礎上，竭盡所能落實職業訓練與職業重建工作，尤其更加呼籲社會各界企業廠商的積極參與，提供社會資源及適當的工作機會給身心障礙者，期以協助身心障礙朋友走出一條自己的路。

友善措施及事蹟

本中心目前進用6位身障員工，對於不同障別員工都能視工作能力提供適性職務安排，並為協助身障員工排除工作障礙，

特別留意職場工作環境，例如持續優化無障礙廁所、無障礙入口通行、無障礙門片等設施，同時也發揮本中心職務再設計的專業能力，打造專屬辦公室、提供人體工學鍵盤、安排手語老師等，造就了完善的職場環境，使同仁工作效率提高，發揮所長共同為本中心業務推動貢獻心力。



得獎感言

「每個人都有自己的天賦，並創造屬於自己的奇蹟。每位身障者將乘著隱形的翅膀，帶領自己翱翔天際。」

博訓中心始終相信，障礙和差異可以透過支持和職務再設計降低阻力，坦然面對生命的起伏、給予夢想多一點時間，終究能創造奇蹟！



進用身心障礙者績優獎

交通部公路總局高雄市區監理所



單位介紹

本所成立於民國 69 年，前身為高雄市監理處，轄管總面積占大高雄 84%，轄區內有山河、有海港，城鄉差距逾百公里，設置 1 所 2 轄站提供民眾便捷的服務。

公路監理業務與民眾的生活息息相關，執掌車輛檢驗、駕駛人考驗、車輛牌照、駕駛人管理、交通稽查、汽車運輸業督導及汽車燃料使用費稽徵等事項。除了在原有基礎上持續努力外，亦積極尋求簡化各項行政手續的方法，秉持主動熱忱，朝著更便捷、更有溫度的服務邁進。

友善措施及事蹟

高雄市區監理所以考試分發、外補及約僱人員甄試等多元化管道進用身障員工，歷年均超額進用身障人數，目前身障同

仁共計 9 位，其中本所自行辦理之約僱人員甄試更訂定儲備候用人員得優先進用規定，並視身障應考人需求安排特別考場。

為創造友善工作環境，特邀請無障礙協會進行實地環境檢測並彙整身障同仁意見於本所增設斜坡道、扶手、拓寬門口、修復地面坑洞及優化廁所等 17 個地方；並為讓身障員工能融入職場，依其所具障礙類別、程度、學歷及專長等考量安排適當工作，給予職場友善支持與協助，使其能安心自在發揮所長。



另研發「觸觸有愛」打造一站式網路愛心鈴無障礙監理服務，並獲經濟部智慧財產局審查核准新型專利的肯定，落實為民服務信念。

得獎感言

首先感謝勞動部舉辦金展獎活動，本所向來秉持著創造一個對身心障礙者友善環境的信念，不斷地在進用、職場環境及工作內容安排等各方面持續精進，再次感謝主辦單位讓高雄市區監理所所有同仁的用心及努力被肯定。



進用身心障礙者績優獎

交通部公路總局第三區養護工程處



單位介紹

交通部公路總局第三區養護工程處主要業務為辦理高雄市、屏東縣、臺東縣及澎湖縣等地區之省道公路橋梁養護及新建改建工程，並接受縣市政府委託代辦縣道之養護工程。

為提供用路人一個安全、舒適、便捷、親切的公路運輸環境，本處於轄區內公路養護上秉持安全、融入自然環境生態與兼顧文化、景觀需求，不斷精進各項公路工程施作與後續管理及防災之作為，期以達到「路平、路安、路美、路潔及路暢」五大目標。

友善措施及事蹟

交通部公路總局第三區養護工程處目前進用 18 位身心障礙員工，長期持續維持超額進用。對於身心障礙員工，依其障礙類別、學經歷、專長及人力運用等綜合考量，給予最適性的工作安排，並透過業務相關訓練及安排個人輔助員方式協助，以



提升工作知能及增加專業能力，並提供平等工作轉調與升遷機會，讓他們能在職場上發揮所長實現自我。

另致力友善職場環境，除完善無障礙設施，如無障礙廁所、無障礙坡道、無障礙車位等設置外，另針對個別障礙需求，提供如輪椅、合適之辦公桌椅及照明設備等硬體改善，更充實軟體面之強化，如建置員工諮商制度及運用身心健康講座，培養保健觀念，給予心理支持與職場適應協助，增強自信心，維護其身心健全與職涯發展。

得獎感言

感謝主辦金展獎活動的勞動部及評選審查委員們慧眼識英雄，讓本處獲選第 19 屆金展獎績優機關，這是對本處最大的肯定，我們將本著「有愛無礙」的信念繼續為促進身心障礙者能熱情工作、快樂生活而努力，實現本處「開路先鋒、幸福三工」的願景。



辦理身障職業訓練績優獎

社團法人臺灣榮耀社會互助協會



單位介紹

本會於 107 年以非營利為目的設立之社會團體，主要任務為辦理身心障礙者職業訓練，提升清潔技能，增加就業機會。並提供身心障礙者、單親家庭等弱勢者身心靈調適活動及自我潛能開發及發展共同理念，進而達到互助之成效。

友善措施及事蹟

本會專業清潔打蠟班結訓學員 14 位，訓後順利輔導就業 14 位，就業率：100%。在職訓團隊老師們的指導下，循序漸進的學習各種清潔專業技能，訓中以團隊模式進入各職場用心指導清潔技能，提升學員面對各種環境的清潔實務應用和適應能力。亦鼓勵學員利用課餘報名環保相關證照考試，輔導獲取消毒證照。

訓後運用各種輔導策略，積極的親至職場關懷輔導學員熟悉工作內容和工作方法，協助解決工作上的適應問題，成為學員和雇主之間溝通的橋樑，幫助主管和同事瞭解學員的特質和優勢能力及協助建立在職場中的自然支持者，大大提高學員職場的工作效能和職場穩定度；促成學員順利邁入一般就業市場工作，達到融入社會，經濟獨立的目標。



此外，協會亦利用課餘辦理各項身心靈調適活動，如影片欣賞、旅遊爬山、餐敘等，以增進學員之間人際互動和社會適應能力，使參訓學員之間彼此獲得情感與社交的支持，強化自我的信心與認同感。

得獎感言

感謝金展獎給我們的肯定，也感謝勞動部對身心障礙者就業的大力支持，我們因看見身心障礙者融入社會及生活自立的需求，因此在職訓上更加付出心力來服務他們，相信有愛無礙，期待我們能夠一起變得越來越好。



辦理身障職業訓練績優獎

財團法人瑪利亞社會福利基金會



單位介紹

1983年，莊宏達醫師因服務需求成立「愛兒復健教室」，1988年成立「財團法人瑪利亞文教基金會」附設「瑪利亞啟智學園」，2003年將「瑪利亞文教基金會」改隸為「瑪利亞社會福利基金會」，本會創會30多年來，因服務需求持續擴增，並以〈讓愛永不止息〉的精神作為宗旨，致力對身心障礙者的專業服務，包括照護、醫療、復健、教育、就業、與福利倡議等，成為障礙家庭最安心的後盾。職業訓練為本會身心障礙就業服務一條龍中其中一環。

友善措施及事蹟

本會已辦理清潔職類職業訓練20年，累積服務211位心智障礙學員的豐富經驗，使用圖文並茂簡化教材，逐步修訂合適心智障礙者的教材「讓我教你怎麼掃」，訓練期更運用職務

再設計以合宜教具、機具提高訓練成效並降低勞損，運用1至3家職場，提供學員實習場域，累積就業環境經驗值，增加就業臨場感。訓練期均採上下課打卡制度，訓練符合就業市場出缺勤標準。透過工作檢討，強化自我察覺，了解技能及態度應有所改進之處。運用社會性增強，如讚美、公開表揚，與獎勵點數兌換等方式，增強工作動機，並與家庭密切合作，使發揮訓練及就業支持之功效。



本會具有完整就業服務一條龍體系，從職業訓練、庇護職場到一般職場安置，讓結訓學員均能有適性安置，回溯追蹤至104年至今仍有3成持續在職。

得獎感言

感謝勞動部勞動力發展署辦理金展獎表揚，讓我們有機會向社會大眾展現本單位的用心服務與理念成果。

雖然在疫情嚴峻寒冬下，仍感受到政府單位的支持與溫暖，這是幫助我們不懈怠地服務下一個20年的最佳獎勵。



辦理身障職業訓練績優獎

衛生福利部嘉南療養院



單位介紹

衛生福利部嘉南療養院成立使命為提供雲嘉南地區民眾精神疾病之預防及治療，保障精神障礙者權益，減輕精神障礙者及照顧者負擔，提供現代化之精神醫療服務、培訓精神醫療專業人才、培養研究發展人才及社區精神復健等功能，提升精神障礙者就醫可近性，落實公醫任務。對於精障者回歸社區邁向就業的復健服務更屢屢榮獲國家品質標章認證(SNQ)(「跨越心牆邁向復元之路-當生命在愛與希望中綻放」；「就業友伴模式-精障就業有辦法」)，期能提供民眾最優質的服務品質，成為社區信賴的好夥伴，一起打造健康、快樂、幸福的人生。

友善措施及事蹟

衛生福利部嘉南療養院辦理的職業訓練課程，運用職能治

療師及就業輔導員的專業，依精神障礙者的特質和實際的職場現況設計一系列的課程，讓個案可以學習到最新最合適的清潔技巧，並知道如何與疾病及障礙共存。

本院也深知就業輔導員對個案就業穩定的重要，因此院聘就業輔導員在求職路上一路相伴。另外，友伴的支持對精障者穩定就業也是很重要的因子，故本院自 95 年起自辦身障者友伴支持團體 -【瀚陽協進會】，讓就業中的身障者不論在工作時遇到挫折與苦水或是開心與成長，都可以在協進會分享抒發，透過同儕支持的力量，讓成員知道自己不孤單，互相加油打氣分享經驗，提升精神障礙者在職場上的就業穩定度。



得獎感言

嘉南療養院秉持著安全、關懷、尊重、創新的核心價值陪伴精神障礙者一步步邁向社會化，透過職能全人的復健服務，讓處於生產性年齡的身心障礙者在疾病狀態下仍將生活過得精采。勞動部金展獎肯定是我們持續前行的動力！



辦理身障職業訓練績優獎

社團法人宜蘭縣職能發展協會



單位介紹

單位於 98 年設立此社會團體，提供符合產業的訓練課程，協助勞工接受符合市場需求的職業訓練，強化訓練成效，達成有效訓練；並幫助產業進行職能發展推廣，促成產業昇級。

單位以專精訓練及推廣職能應用為使命，並致力於「提昇勞工基本就業職能」及「發展專業職能」為核心價值，提昇學員專業知識技能，進而提高學員附加價值及專業能力。單位堅信頂尖人才來自不斷學習力，企業資本來自人才投資力，期望共同為臺灣產業發展付出心力。

友善措施及事蹟

社團法人宜蘭縣職能發展協會每年平均約有 60-80 位身心

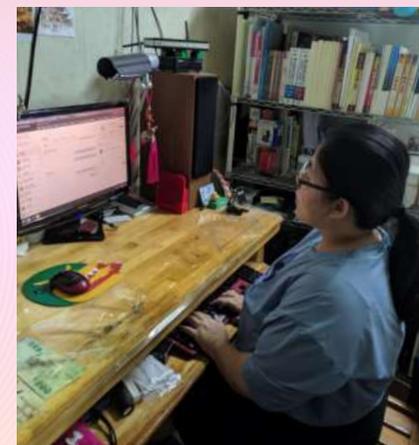
障礙學員參與職業訓練，單位針對身心障礙學員提供出入口高低差無障礙空間以利輪椅移動，且針對身心障礙學員設置專員協助學員求職輔助，幫助取得工作機會及相關就業資訊。

單位為幫助身心障礙學員加速就業與清楚未來就業上的規劃，與 1111 人力銀行及 career 就業情報站簽約合作進行求職服務與進行一對一職涯規劃服務、適性測驗及履歷健檢等服務。單位亦協助身心障礙學員獲得專業證照，以利學員求職，在單位積極協助身心障礙學員就業輔導下，獲得高就業率的成效。



得獎感言

十分榮幸能獲得本次的金展獎，本單位多年來致力於訓練，培育超過六千位以上的學員，每次訓練我們都以兢兢業業的態度來面對，期望給學員最合適的訓練內涵，今後我們亦將以這樣的態度持續的來協助需要幫助的勞工朋友。



辦理身障職業訓練績優獎

社團法人南投縣新南投婦女之友會



單位介紹

推動南投縣社會福利事業之各項活動，辦理弱勢團體發展之各項活動，培訓婦女生涯規劃、創業、就業、文化藝術、社會公益、環境保護等才能。提供婚姻、法律、心理、幼教、經濟等諮詢服務與交流活動。

舉辦有關兒童、青少年、老人、身心障礙者及弱勢族群福利之相關活動、教育訓練及職業訓練課程及辦理勞工在職訓練，及失業者再就業訓練與輔導。

友善措施及事蹟

結訓的學員小華（小名），參訓期間習得室內外清潔及業務洽談技巧，在自我期許的上進心讓人感動，協會推動工作友善職場，邀請阿華至協會擔任家事服務業務專員。本會除了提供工作獎金外，派任輔導員協助解決及指導在工作上遇到的困難，並傾聽他訴說工作上所遇的問題、給予建議。



因小華的下肢體障礙，協會運用職務再設計，將小華的工作座位安排於辦公室靠外側的位置，拉大工作環境空間，並在工作椅上使用舒緩臀部疼痛的坐墊，並教授視訊業務專業指導，避免外出工作之危險性。穩定工作狀態，達到工作效率，成為協會得力的人力資源。

得獎感言

非常感謝這次勞動部舉辦的金展獎，敝協會今年第一次參加，就被各位委員肯定，感謝協會的長官督導給予的支持及鼓勵、感謝工作夥伴的相互扶持，最後感謝協會的服務對象，服務你們，看到你們的進步及成長，協會會一直秉持愛心、耐心陪伴著你們一起向前走。



進用特定對象績優獎

臺灣斯巴克環保工程股份有限公司



單位介紹

斯巴克集團是臺灣清潔服務業之產業領導者，自 1995 年斯巴克集團成立以來，與美國 SPARKLE WASH 加盟後，陸續發展多元化的業務。目前斯巴克集團清潔業務主要分成三大事業群，分別為：軌道事業群、站體事業群、新事業群。

秉持「品質、安全、法遵」三大原則，強化組織創新和成長的動力。針對不同的事業體，斯巴克集團總部鼓勵人員訓練與證照考取以及培訓，並持續精進同仁於日常營運所需之能力與技巧，朝向作業品質標準化。斯巴克將持續培養並強化員工知識技能、遵循職業安全法規、建立不同階層職涯學習地圖，並配合企業營運之願景與策略，提升組織競爭力。面對外部環境的挑戰與發展，斯巴克將持續導入不同領域之專業清潔技術，與時俱進，並針對客戶需求，提供最好的服務與保障，持續維持清潔服務業的產業領導地位。

友善措施及事蹟

1995 年創立的斯巴克集團致力強化員工專業職能及提供優於業界之薪資，透過平等多元的人員組成、加強內部人才培育、落實完善福利制度，確保員工能發揮才能，為客戶達到超乎期待的服務品質。



斯巴克中高齡及原住民族員工佔總人數 7 成，並獲得原委會 110 年度超額進用原住民族特優獎肯定。而退休員工回任亦有 2 成，讓珍貴的工作經驗得以傳承，也維持社會連結，年齡、族群在斯巴克不是負債，而是珍貴的無形資產。

為照顧員工健康，由職醫、護定期關懷追蹤，並提供彈性工時，補助中高齡員工考取證照，終身學習，並運用職務再設計、作業工法簡化、標準 SOP 訓練等方式協助中高齡與身心障礙員工，輕易上手操作。

對斯巴克同仁而言，清潔不只是一份工作，更是一種堅持，特別在疫情肆虐下，更兢兢業業地完成每次的清潔消毒，在邁入高齡化社會的臺灣，斯巴克將秉持「以人為本」精神，讓同仁都能「銀以為榮」。

得獎感言

斯巴克集團秉持「以人為本」精神、關懷並照顧員工，深信唯有快樂的工作者，才能夠用心提供服務，為每一位客戶創造美好的旅程，進而構築臺灣最美麗的風景

長期以來，我們提供長青員工就業機會，也包容多元弱勢族群員工（如：原住民、新住民、單親失依同仁等），我們持續致力於打造安全、健康的幸福職場環境。

進用特定對象績優獎

財團法人鍊德文教基金會



單位介紹

「夢之湖一鍊工場」日照中心是由鍊德科技的文教基金會所成立。鍊德文教基金會是全臺灣第一個引進全新「減法照顧」模式，打造出凡事盡量讓失能者「自己來」，鼓勵老人家自己決定、動手做，不剝奪長者自理能力，全新型態「夢之湖一鍊工場」日間照護機構。「鍊工場」強調日照機構不只是提供服務、讓失能者「殺時間」，更要激發長者身心的自主生活能力長輩每天都自己規劃自己的行程。

友善措施及事蹟

由財團法人鍊德文教基金會目前進用 29 位中高齡者，比率達員工總人數 52%，除依照同仁專長及意願安排適當職務，並為中高齡同仁量身打造工作環境，例如廁所都設有無障礙設施，以及輔助把手，使同仁更加方便使用；在整個工作活動場域提供足夠的照明，防止因照明不足而引發可能的危險；儲藏

櫃外都貼有指示標籤方便同仁找尋物品。在休閒娛樂部分，員工休息的地方有貴妃沙發能夠提供給同仁舒適的午休，中心內設有卡啦 OK 室、手動研磨咖啡以及健身器材，工作結束時同仁可以歡唱同樂或是使用健身器材鍛鍊身體，在工作之餘隨時可以沖泡一杯咖啡來享用，友善的職場環境可以維持身心健康，進而提升員工生活品質，使同仁工作效率提高，發揮所長共同為基金會貢獻心力。



得獎感言

鍊德文教基金會成立於 921 那一年，一直以來我們都秉持著與同仁一起成長的理念，適才適任，以不同的方法讓同仁們可以感受到成長，很开心本次能獲得評審委員們與主辦單位的認可，今天僅代表本基金會所有同仁前來，也將這份榮耀與同仁一起分享，謝謝。



進用特定對象績優獎

好加企業股份有限公司



單位介紹

好加企業股份有限公司，成立於 1980 年，致力於發展最先進半導體製程膠帶及機能性膠膜等產品，應用於半導體產業膠帶如：晶圓研磨膠帶、晶圓切割膠帶、QFN 膠帶、LED 灌封膠帶、PCB & FPCB 遮蔽膠帶、基板切割膠帶、MLCC、IC 封裝、光電、被動電子零組件製程...等產業應用。客製化的服務與專業諮詢，是我們在臺灣業界站穩第一的重要關鍵。

友善措施及事蹟

好加最珍貴的資產是「人」，至 2021 年 12 月底進用特定對象達 34%，其中「退休再回聘」佔 8%，因應不同特定對象，公司提供彈性工作時間，如每週 2 或 3 個工作天，或依工作時間計算。有資深管理或技術經驗者，依其資歷從優聘用，並給予安排教練的職務，將其技術及經驗傳承。另外於工作場域設置省力輔助設施，減少體力負荷，如重物移動之滑軌、自動棧

板裹膜機及油壓升降台車減少體力耗損、堆高機及帶輪籠車可輕鬆的上下料及運送產品、打包輸送帶減少搬運等。

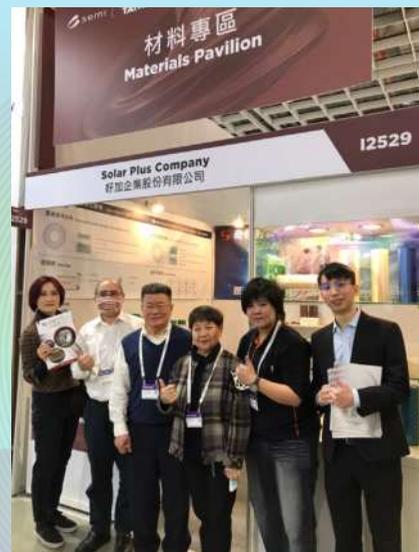
為協助新聘人員學習，在工作站建立標準化作業 SOP 及單點教育 OPL，方便快速學習，並推廣哲學教育，讓人員有良好的人生觀。公司除三節獎金外，依營運狀況不定期發放獎金。



得獎感言

好加公司持續學習「經營之聖 - 稻盛和夫」的經營哲學與阿米巴制度，秉持著「利他」精神貢獻社會。

好加不只是工廠，更是一所學校，透過每天的教育提升全體同仁的「理念」與「想法」，建立共同正面的價值觀，每個人都是企業最重要的資產，也是企業經營者。



進用特定對象績優獎

郁正股份有限公司



單位介紹

本公司成立於 1986 年，曾榮獲 ISO 獎項、通過美國 F.D.A 驗廠認證為合格廠商、並且多年獲頒美國鄧白氏機構中小企業菁英 TOP 1000 等獎項的肯定。

主要生產專業醫療用骨科復健護具系列用品，在產業界具有豐富的生產及設計經驗，我們也提供最好的品質，合理的價格。

在過去這些年，我們不斷的投資、研究、發展和擴大我們的生產，在這競爭日益激烈的市場持續成長。

現今已發展為一家優良品質，具研發創新優勢的國際專業骨科護具供應商。

友善措施及事蹟

目前中高齡、外籍配偶、中度身障等身份別共計有 91 位，占公司總員工的 60%，除提供基本的工作獎金、三節禮品或獎金之外，更著重於工作環境，因公司中高齡同仁多達 80 位，有感於夥伴們工作之辛勞，為減輕視力負擔及提供更佳的照明效果，將廠區傳統日光燈全面更換為 LED 燈，另外還有舒適的空調環境、常日班的上班時間、電台撥放等措施。



舉辦各項身心健康舒壓活動：於特定節日舉辦端午節包粽子比賽、中秋節烤肉活動、春酒 / 尾牙活動、員工聚餐、旅遊等活動，讓員工於工作中可以適度的放鬆心情進而穩定工作狀態，達到工作效率。

得獎感言

很榮幸榮獲 110 年度第 19 屆金展獎『進用特定對象績優獎』，這是勞動部對我們公司的肯定及鼓勵，未來公司會持續積極推動並參與各項計劃的執行，也感謝就服站協助公司找到合適的員工。



進用特定對象績優獎

社團法人南投縣新媳婦關懷協會附設南投縣私立好媳婦居家式長期照顧服務機構



單位介紹

本會於 104 年成立，關懷並協助新住民及家屬生活適應問題，每年推出各種親子學習健康促進活動，不時邀請新住民擔任活動講師分享才藝，促進新住民家庭交流，認識多元文化。

為擴展新住民職能視野，鼓勵她們投入長照行業，於 106 年開辦居家服務單位，持續辦理照服員職訓，協助新住民求職進修，在臺灣落地生根。

108 年成為集集鎮 A 級長照旗艦店，設立玉映社區關懷據點，與地方社福團體合作關懷弱勢獨老。

友善措施及事蹟

新媳婦運用多元管道徵才，66 名員工有近 7 成為特定對象，新住民、中低收入戶、身障各佔 3%，中高齡及高齡者達 39 人，並助 24 名照服員取得缺工就業獎勵，另幫助 3 名新住民員工取得身分以在臺就職。協會促進居服員「換工」，將照



顧家人的無償轉換為照顧別人的有薪，並建立學長姐支持系統，由資深新住民為新進姐妹翻譯熟悉環境。

新媳婦提供完整職訓，支援個人護具及防疫物資，並適性安排職務，依個人需求彈性調整工作項目及時段。升遷制度及薪資福利完善，居服員可轉職據點，年資滿五年更可申請轉任督導，全額補助體檢及保險費用，還有優異事蹟表揚、推薦與開案獎金及喜喪、訓練等補助，且定期辦理慶生會及自強研習活動，確保員工身心健康。

得獎感言

由衷感謝南投縣就業中心同仁及主任的推薦與指導，以及評委的厚愛，這份榮耀獻給協會全體同仁，感謝夥伴們的付出，時刻鞭策協會向上。未來，我們將秉持初衷，持續貢獻心力，再創南投社會福利服務單位之新猷。

